



Bilancio sociale 2011

**I RISULTATI DEL 2011 E
GLI OBIETTIVI DEL 2012**

DHARMA ONLUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via I° Maggio, 1/3 - 26011 Casalbuttano ed Uniti (CR) – tel. 0374/362422 fax. 0374/362423
Iscr. C.C.I.A.A. di CREMONA – Iscr. Albo Cooperative n. A212320 – Iscr. Albo Regionale sezione B n. 765 –
C.F. E P.IVA 01523280194 - E-mail: sonia@dharmacoop.it



INDICE

PREMESSA

1 Parte prima: DIMENSIONE AZIENDALE

- 1.1 Identità
- 1.2 Scheda azienda
- 1.3 Oggetto sociale e missione
- 1.4 Ambito territoriale di riferimento

2 Parte seconda: ORGANISMI SOCIALI

- 2.1 Struttura di governo
- 2.2 Struttura Organizzativa
- 2.3 Portatori di interesse (*stakeholder*)

3 Parte terza: RENDICONTO ECONOMICO

- 3.1 Situazione finanziaria
- 3.2 Obiettivi di miglioramento



PREMESSA

Il bilancio sociale, redatto secondo le linee guida emanate con delibera della Giunta Regionale Lombardia n° 5536/2007, è un documento rivolto agli interlocutori interni ed esterni, con il quale l'impresa:

- esplicita le proprie finalità, la missione ed i valori;
- descrive con chiarezza le proprie attività;
- rileva e comunica la propria capacità di creare e distribuire valore sociale ed economico;
- indica gli obiettivi e le aree di miglioramento per il futuro.

La nostra Cooperativa è un'impresa che intende svilupparsi rispettando i principi di sostenibilità, intesa come processo che deve migliorare la qualità della vita attuale e futura delle persone.

In quest'ambito e coerentemente con questo percorso il Bilancio Sociale è un'occasione per riflettere sui valori, sulla missione sociale, sull'attuazione delle strategie e delle politiche della cooperativa.

Metodologia adottata, modalità di utilizzo e di pubblicizzazione, data e modalità di approvazione

Periodo di riferimento : marzo – dicembre 2011

Questa prima edizione del bilancio sociale è destinata ai Soci, agli Utenti, agli Enti pubblici di riferimento della Cooperativa ed alla collettività.

La redazione del bilancio sociale è stata effettuata dall' Amministratore Unico.

Il documento è stato poi sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci del 26/05/2012.

La documentazione di riferimento è la seguente:

- bilancio di esercizio 2011;
- atto costitutivo (2011).

Metodologia adottata per la redazione:

- Analisi delle attività svolte;
- Confronto con Assemblea dei Soci;
- Approvazione delle linee generali da parte dei soci.

Modalità di pubblicizzazione:

- Invio a tutti i soci.

1) DIMENSIONE ISTITUZIONALE

1.1 Identità

La Cooperativa sociale Dharma Onlus si è costituita il 30 marzo del 2011, l'attività è iniziata ad agosto e si connota come cooperativa sociale di tipo "B".

L'obiettivo è stato, ed è, quello di costruire uno strumento flessibile che contribuisca al complesso percorso di reinserimento della persona.

Il lavoro, infatti, non rappresenta solamente la possibilità di avere un salario, ma apre le porte ad un insieme di relazioni, di opportunità e di diritti che fanno parte del vivere sociale.



1.2 Oggetto sociale e Missione (rif art. 3 dello Statuto)

La Cooperativa, conformemente all'articolo 1, della L. 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità, finalizzato alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Per poter conseguire tali finalità, Dharma Onlus cercherà ogni anno di consolidare gli obiettivi raggiunti, e di migliorare aspetti strategici e funzionali a sostegno del lavoro sociale svolto sul territorio.

1.3 Scheda azienda

- Codice fiscale e numero d'iscrizione: 01523280194 del Registro delle Imprese di CREMONA
- Data di iscrizione: 11/04/2011
- Iscritta nella sezione ORDINARIA il 15/04/2011
- Iscritta con il numero Repertorio Economico Amministrativo (REA) 179101
- Denominazione: DHARMA ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- Sede: CASALBUTTANO ED UNITI (CR) VIA I° MAGGIO 1/3 CAP 26011
- e-mail: sonia@dharmacoop.it
- Indirizzo pubblico di posta elettronica certificata: dharmaonlus@pec.it
- Partita IVA: 01523280194
- Costituita con atto del 30/03/2011 Data termine: 31/12/2055
- Scadenza primo esercizio 31/12/2011
- Lo statuto prevede proroga di n. 60 giorni dei termini approvazione del bilancio
- Tipo dell'atto: ATTO COSTITUTIVO
- Notaio DR. GIAMPIERO PONDRANO ALTAVILLA
- Repertorio n° 1709 loc. MARCARIA (MN)
- ALBO SOCIETA' COOPERATIVE Iscritta con il numero: A212320 Data iscrizione: 11/04/2011
- Sezione: COOPERATIVE A MUTUALITA' PREVALENTE DI DIRITTO di cui agli Art.111-septies, 111- undecies e 223-terdecies, comma 1, disp. att. c.c.
- Categoria: COOPERATIVE SOCIALI - Categoria attività esercitata: COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO
- ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI N° 765 SEZIONE B Data iscrizione: 27/10/2011
- Data inizio attività 01/09/2011

1.4 Ambito territoriale di riferimento

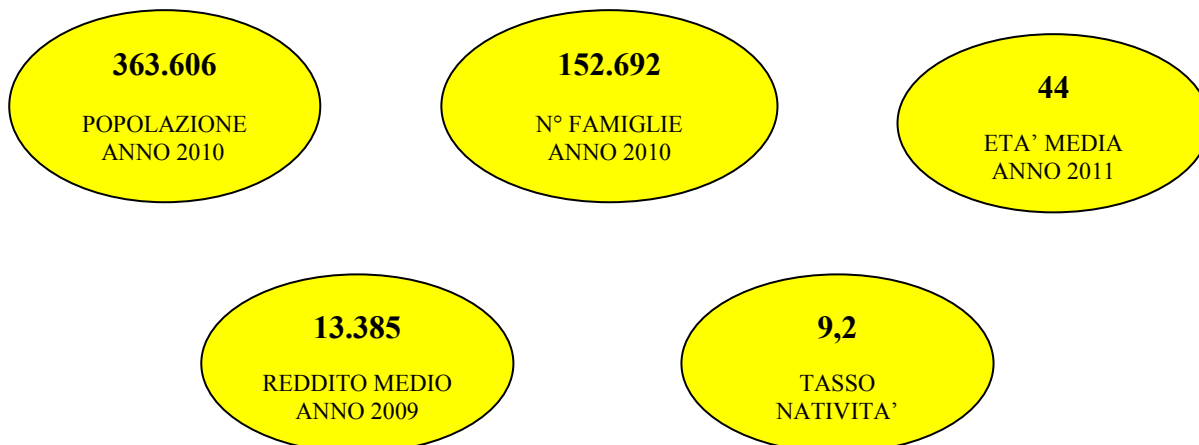
Il bacino di utenza è limitato essenzialmente al territorio della Provincia di Cremona, comune di 72.179 abitanti.

Cremona è situata nel sud della regione Lombardia a contatto con il fiume Po.

Dista circa 30 km da Piacenza in Emilia-Romagna, 65 km da Mantova, 50 km da Lodi, 50 km da Brescia, 56 km da Parma in Emilia-Romagna, 75 km da Bergamo e 85 km da Milano. Il territorio della provincia di Cremona ha una superficie di 1.770,57 km² ed i comuni sono 115.



La popolazione risulta così composta:



2) ORGANISMI SOCIALI

2.1 Struttura di governo

Gli organi della cooperativa previsti dallo statuto sociale sono: l'assemblea dei soci e l'Amministratore Unico, nella persona della sig.ra Villa Romana

L'assemblea dei soci è l'organo sovrano di governo della cooperativa e viene convocata, in seduta ordinaria, almeno una volta all'anno per approvare i programmi di attività ed il bilancio d'esercizio.

L'Amministratore Unico è il rappresentante Legale della Cooperativa ed è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società ed ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale: per l'anno 2011 non ha percepito compensi svolgendo le proprie funzioni a titolo gratuito

2.2 Struttura organizzativa

Per il conseguimento dello scopo ed in relazione alle concrete esigenze produttive la Cooperativa stipula con i Soci contratti di lavoro ulteriore, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata continuativa.

Analoghi contratti di lavoro potranno essere stipulati dalla Cooperativa anche con soggetti non Soci, al fine del conseguimento dello scopo sociale.

La Società si propone:

- 1) di assicurare ai propri Soci lavoro giustamente remunerato e distribuito;
- 2) di assicurare ai propri Soci una adeguata remunerazione del capitale investito entro i limiti consentiti dalle leggi che regolano la cooperazione;
- 3) di stimolare lo spirito di previdenza, di risparmio e di solidarietà dei Soci in conformità delle vigenti disposizioni di legge in materia di raccolta del risparmio, anche istituendo una sezione di attività - appositamente regolamentata per la raccolta di prestiti, limitata ai soli Soci, effettuata esclusivamente ai fini del più ampio conseguimento dell'oggetto sociale;

I soci alla data del 31 dicembre 2011 sono 4, la composizione di genere 1 donna e 3 uomini:

n° 2 soci lavoratori, di cui uno svantaggiato

n° 2 soci fondatori.



Nei cinque mesi di attività del 2011 si sono svolti piccoli lavori di facchinaggio e pulizia per conto terzi.

I primi introiti sono stati utilizzati per fronteggiare i costi di gestione legati all'inizio dell'attività (atto costitutivo, le relative iscrizioni agli uffici competenti, gli anticipi dei premi assicurativi, etc..),.

2.3 I portatori di interesse: stakeholder

Mapa dei portatori di interesse interni alla cooperativa ed esterni

La cooperativa Dharma Onlus ha cercato nel corso del 2011 di consolidare il legame interno e con il territorio, confrontandosi nella progettazione delle sue attività oltre che con i soci con i possibili committenti e con gli interlocutori locali partendo dai reali bisogni dei fruitori e dei beneficiari delle stesse attività:

Stakeholder interni

- Soci fondatori : Soci che hanno costituito la Cooperativa
- Soci lavoratori : Soci che lavorano nella Cooperativa con diverse professionalità,
- Soci volontari :Volontari che svolgono saltuariamente attività non retribuita, rivolta direttamente e/o indirettamente all'Utenza.
- Collaboratori : Collaboratori esterni che svolgono attività all'interno della Cooperativa.

Stakeholder esterni (direttamente interessati)

- S.I.L (Azienda Sociale Cremonese)
- Comuni (Cremona- Casalbuttano)
- Assistenti sociali
- Consulenti esterni (Commercialisti, Consulenti del lavoro, Avvocati)
- Istituti di Credito (Banca Cremonese)
- Organizzazioni sindacali
- Consorzio Ethica
- Fornitori

Stakeholder esterni (indirettamente interessati)

- Centro per l'Impiego
- Ispettorato del Lavoro
- Provincia - Regione

3) RENDICONTO ECONOMICO

3.1 Situazione finanziaria

Conto Economico

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ➤ Valore della produzione | € 10.822,00 |
| ➤ Costi della produzione | € 11.232,00 |
| ➤ Proventi ed oneri finanziari | € 87,00 |
| ➤ Utile (perdite) | € -497,00 |



Eventuali attività di raccolta fondi

- Non sono state effettuate attività di raccolta fondi.

Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

- Le attività oggetto del bilancio del 2011 non hanno prodotto utili di esercizio.

Rischi cui la Cooperativa è esposta

- Le attività svolte nel 2011 non hanno comportato investimenti finanziari atti a creare situazioni di rischio.
- Si sottolinea che la cooperativa nel 2011 ha rimandato a nuovo la perdita di esercizio.

3.2 Obiettivi

Gli obiettivi futuri:

- Analisi dei bisogni reali in relazione ai portatori di interesse sia interni che esterni
- Attuare operazioni di marketing con le amministrazioni locali e clienti privati
- Formazione, qualificazione del personale
- Incremento della base sociale
- Rafforzamento delle capacità progettuali
- Incremento del fatturato

Nel concreto le prospettive del 2012 sono:

- un contratto con la ditta Pro.sus di Vescovato per l'attività di lavaggio delle attrezzature strettamente legato alla sottoscrizione di una convenzione quadro per l'inserimento dei lavoratori disabili attraverso l'assunzione da parte della cooperativa sociale cui l'impresa conferisce commesse. Si presume che l'attività coinvolgerà c.ca 16 lavoratori di cui 4 diversamente abili;
- un contratto con il Comune di Casalbuttano in fase di valutazione per l'affidamento della manutenzione del verde nel comune stesso.

In conclusione possiamo affermare che il 2011 è servito principalmente per preparare il terreno per l'anno 2012, prendere confidenza con il mondo articolato e piuttosto complesso delle cooperative sociali, valutare attraverso un'attenta analisi quali percorsi intraprendere e prendere i primi contatti con i potenziali clienti.

Il presente Bilancio Sociale è stato letto ed approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci in data 26 Maggio 2012.

L'Amministratore Unico
(Sig.ra Villa Romana)